



CA/109/2024

São Paulo, 16 de julho de 2024.

À

CAIXA DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE SANTANA DE PARNAÍBA

A/C Sra. Mariane Maturano Rodrigues Fuhrman

Relatório de Gestão Atuarial

Prezados senhores,

Este relatório tem como objetivo atender exigência da Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social, para a obtenção da certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

O Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios, e de gerenciamento do RPPS. Contempla a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

A gestão atuarial refere-se às práticas adotadas para o contínuo acompanhamento e controle dos passivos atuariais dos planos de benefícios, bem como dos fatores que influenciam para alcançar o equilíbrio financeiro atuarial do RPPS.

Para a realização do presente relatório foi considerada os dados constantes nas Avaliações Atuariais base dez/2021, dez/2022 e dez/2023.

a) Evolução das receitas estimadas e efetivamente executadas

As receitas de um RPPS são provenientes dos descontos por alíquota das contribuições previdenciárias dos servidores ativos, inativos e pensionistas (conforme legislação do RPPS), da contribuição patronal dos entes federativos, da provisão da cobertura do déficit através de plano de amortização em vigência e do valor da compensação previdenciária.

A estimativa das receitas é baseada em projeções atuariais e no orçamento anual do regime. A execução das receitas ocorre quando os recursos são efetivamente arrecadados pelo RPPS.

a.1) Evolução das receitas entre 2021 e 2023:

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Fundo em Capitalização	variação	Fundo em Capitalização	variação	
dez/21	88.229.210,93		80.714.756,41		
dez/22	91.510.257,67	3,7%	100.041.041,62	23,9%	9,3%
dez/23	113.539.492,11	24,1%	119.690.896,32	19,6%	5,4%
média	97.759.653,57		100.148.898,12		2,4%

O crescimento das receitas no trimestre avaliado deveu-se especialmente em razão da entrada de novos servidores no fundo em capitalização, bem como, aumento na média salarial dos ativos, aposentados e pensionistas.

b) Evolução das despesas estimadas e efetivamente executadas

As despesas são compostas principalmente pelos benefícios previdenciários pagos aos servidores ativos, inativos e pensionistas, bem como pelos custos administrativos do próprio regime.

A estimativa das despesas é feita com base em projeções atuariais, levando em consideração fatores como a expectativa de vida dos beneficiários, o número de servidores ativos e inativos, entre outros.

A execução das despesas ocorre quando os pagamentos dos benefícios previdenciários e dos custos administrativos são realizados de acordo com as regras estabelecidas pelo RPPS.

b.1) Evolução das Despesas entre 2021 e 2023:

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Fundo em Capitalização	variação	Fundo em Capitalização	variação	
dez/21	22.084.847,03		16.760.597,73		
dez/22	26.830.818,88	21,5%	21.430.350,83	27,9%	-20,1%
dez/23	36.443.242,26	35,8%	27.494.072,86	28,3%	-24,6%
média	28.452.969,39		21.895.007,14		-23,0%

Observamos que as despesas realizadas foram menores que as estimadas no trimestre avaliado, conforme dados das últimas 3 (três) avaliações atuariais realizadas.

Destacamos que em função da realização de recenseamento demográfico no município de Santa de Parnaíba finalizado no exercício de 2024, com base no novo banco de dados a ser utilizado a partir da próxima avaliação atuarial, será possível apontar resultados mais próximos da realidade do RPPS.

Importante informar que o comportamento das despesas também sofre influência em razão da estimativa de entrada de aposentadorias anualmente.

Em atendimento à orientação da Secretaria de Previdência, indicando assumir postura conservadora no cálculo das provisões matemáticas, em favor da segurança do sistema, a avaliação atuarial calcula a data em que cada servidor ativo irá alcançar os requisitos mínimos (de acordo com o regime do RPPS) para entrada na aposentadoria e o valor do provento que irá receber.

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Iminentes a aposentadoria		
data-base	Eventos esperados	Eventos observados
dez/22	94	88
dez/23	101	104

-6
+3

Esta variável também afeta a projeção de receitas anual, pois nos cálculos, todos estes servidores que iriam se aposentar deixariam de contribuir para o regime, e o órgão de origem também deixaria de repassar a respectiva contrapartida patronal.

Por premissa básica das avaliações atuariais, todo valor que é projetado como despesa ou receita futura não considera os reajustes ou reposições anuais da inflação. Esta prática se justifica pela necessidade de a projeção futura permitir sua comparação com os valores atuais e assim dimensionar corretamente sua grandeza.

c) Aspectos Relevantes

A base técnica para a realização do estudo atuarial é construída a partir de hipóteses e premissas, demográficas, financeiras e econômicas, as quais destacamos:

c.1) Tábuas Completas de Mortalidade – IBGE

No estudo atuarial, a tábua de mortalidade do IBGE é utilizada como base para estimar a expectativa de vida de uma determinada população. Essa informação é fundamental para calcular o valor das reservas técnicas dos planos de previdência, bem como para determinar as contribuições necessárias para cobrir os riscos envolvidos.

É importante ressaltar que a tábua de mortalidade do IBGE é atualizada periodicamente, levando em consideração as mudanças demográficas e a evolução da expectativa de vida da população brasileira.

c.2) Perspectiva de Taxa de Juros dos Ativos Garantidores

A perspectiva de juros dos ativos garantidores é utilizada no estudo atuarial para avaliar o impacto dos juros dos ativos financeiros na solvência de um plano de benefícios. Nesse contexto, o estudo analisa os ativos garantidores que sustentam as obrigações futuras da entidade, como títulos de renda fixa, ações, imóveis, entre outros.

Essa taxa de juros geralmente é baseada em expectativas de mercado e pode variar dependendo do prazo, do tipo de ativo e das condições econômicas atuais, valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores e taxa parâmetro estabelecida em função da duração do passivo do fundo, prevalecendo a menor delas, conforme segue:

Fundo em Capitalização: **4,94%** em 2021, **5,10%** em 2022 e **5,10%** em 2023.

c.3) Alíquotas de contribuição

- Alíquotas de contribuição dos segurados: **14,00%** incidente sobre a folha de pagamento dos servidores ativos e aplicadas ao que exceder o limite do RGPS para inativos e pensionistas.
- Alíquotas de contribuição normal patronal: **13,15%** sobre a folha de pagamento dos servidores ativos.
- Taxa de administração: **2,00%** sobre o total mensal da folha de pagamento da remuneração dos segurados ativos.

d) Planos de Benefícios

Relativamente à evolução registrada no quadro de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários, proventos de aposentadorias e pensões e as atuarialmente calculadas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder, o plano de benefícios assim se desenvolveu:

d.1) Fundo em Capitalização

Descrição	2024	2023	2022
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	14,00%	14,00%	14,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	8.385	8.176	7.735
Quantidade de Aposentados	691	604	494
Quantidade de Pensionistas	174	162	156
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3.824,04	3.430,93	2.761,92
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	2.808,10	2.437,89	2.082,49
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	2.237,78	2.010,53	1.746,59
Idade Média dos Segurados Ativos	43,69	43,33	43,32
Idade Média dos Aposentados	64,87	64,43	64,41
Idade Média dos Pensionistas	49,97	48,57	49,15
Idade Média Projetada para Aposentadorias	61,49	60,94	61,18
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	1.264.641.032,33	1.039.608.598,07	925.299.975,55
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	381.376.853,89	296.186.476,69	213.671.640,75
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	2.843.484,04	972.250,83	674.290,51
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	378.533.369,85	295.214.225,86	212.997.350,24
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	2.485.996.273,27	2.252.711.018,48	1.714.461.898,93
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	1.018.296.697,46	873.994.848,42	692.371.831,12
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	1.467.699.575,81	1.378.716.170,06	1.022.090.067,81
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	151.399.536,22	159.281.951,72	137.394.274,89
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-430.192.377,11	-475.039.846,13	-172.393.167,61
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	21,98%	21,92%	21,90%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	5,17%	5,18%	5,20%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	0,00%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	13,15%	12,00%	13,10%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%

Descrição	2024/2023	2023/2022
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	0,00%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	2,56%	5,70%
Quantidade de Aposentados	14,40%	22,27%
Quantidade de Pensionistas	7,41%	3,85%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	11,46%	24,22%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	15,19%	17,07%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	11,30%	15,11%
Idade Média dos Segurados Ativos	0,83%	0,02%
Idade Média dos Aposentados	0,69%	0,03%
Idade Média dos Pensionistas	2,89%	-1,19%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	0,90%	-0,39%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	21,65%	12,35%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	28,76%	38,62%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	192,46%	44,19%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	28,22%	38,60%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	10,36%	31,39%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	16,51%	26,23%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	6,45%	34,89%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-4,95%	15,93%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	-9,44%	175,56%
CUSTO NORMAL		
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)		
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	0,27%	0,09%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	-0,19%	-0,38%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS		
Ente Federativo - Contribuição Normal	9,58%	-8,40%
Taxa de Administração	0,00%	0,00%

e) Índices de Cobertura

Confrontados os valores de Ativos Garantidores e Provisão Matemática, obtêm-se os seguintes índices de cobertura, traduzindo a capacidade do plano de cumprir com o compromisso assumido para com seus participantes:

Fundo em Capitalização			
data-base	Ativos Garantidores	Provisão Matemática	Índice de Cobertura
dez/21	925.299.975,55	1.235.087.418,05	74,92%
dez/22	1.039.608.598,07	1.673.930.395,92	62,11%
dez/23	1.264.641.032,33	1.846.232.945,66	68,50%

O Patrimônio total do RPPS evoluiu de **R\$ 1.039.608.598,07** na avaliação atuarial de dezembro de 2022, para **R\$ 1.264.641.032,33** em dezembro de 2023, apresentando **21,65%** de **crescimento**.

f) Resultados Atuariais

Os Resultados Atuariais dos planos de benefícios assim se apresentaram:

Fundo em Capitalização			
data-base	Resultado Atuarial	Valor Atual do Plano de Amortização	Situação Atuarial
dez/21	-172.393.167,61	0,00	deficit -172.393.167,61
dez/22	-475.039.846,13	101.478.907,16	deficit -373.560.938,97
dez/23	-430.192.377,11	301.224.424,31	deficit -128.967.952,80

A Portaria MTP nº 1.467/2022 oferece a possibilidade de se deduzir o Limite de Deficit Atuarial (LDA) do valor do deficit atuarial apurado na avaliação, conforme segue:

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Deficit Atuarial Apurado	-430.192.377,11
Limite de Deficit Atuarial (LDA)	164.871.228,53
Deficit Atuarial a Equacionar	-265.321.148,58
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-301.224.424,31
Resultado Superavitário	35.903.275,73

Considerando a dedução do Limite de Deficit Atuarial (LDA) no valor de R\$ 164.871.228,53, do deficit atuarial a equacionar no valor de R\$ -128.967.952.80, obteve-se o resultado de R\$ 35.903.275,73, não sendo necessário realizar revisão do plano de amortização em curso.

g) Esclarecimento sobre a evolução das provisões matemáticas

Convém frisar que as provisões matemáticas do Fundo em Capitalização tendem a apresentar crescimento contínuo, em função de uma conjunção de fatores:

- Sobrecarga dos benefícios a conceder em virtude da diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.
- As provisões também são atingidas pelo incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço.
- Rentabilidade dos ativos garantidores afetada pela situação macroeconômica;
- Atualização de tábuas de mortalidade, refletindo aumento da sobrevivência média do grupo e, portanto, do compromisso de cobertura da massa segurada;
- Redução do tempo disponível para que o fundo reúna as condições para quitação do compromisso com cada participante, revelando um valor a ser reservado maior, dada a proximidade da entrega do benefício.

Colocamo-nos à disposição para esclarecimentos que se fizerem necessários.

Atenciosamente,



ESCRITÓRIO TÉCNICO ATUARIAL

Richard Dutzmann

Atuário Diretor